

## தலைப்பு :- நிறுவன கலாசாரக் கோவை:-

நிறுவனங்களால் பின்பற்ற வேண்டிய முக்கிய விடயங்கள் என இனங்காணப்பட்டவை

1. கூட்ட ஒழுங்கமைப்பு
2. அனைத்து விடயங்களிலும் வெளிப்படைத்தன்மை
3. பணியாளர்கள் நிறுவனத்திற்கு விசுவாசமாக இருத்தல்
4. அலுவலகத்தை உயர்நிலையில் பாவித்தல் - (புனித தலமாக)
5. பணியாளர் நியமனத்தில் பால்நிலை சமத்துவம் பேணப்படல்
6. நிறுவன செயற்பாடுகள் பங்கேற்பு முறையில் செய்யப்படல் வேண்டும்.
7. தேவையற்ற செலவுகளை தவிர்த்தலும் ஏனைய செலவுகளில் சிக்கனத்தை கடைப்பிடித்தலும்.
8. நேர முகாமைத்துவம் பின்பற்றப்படல் வேண்டும்.
9. நிறுவனச் சூழலில் அமைதி பேணப்படல்.
10. நேர்மையானவர்களை மதித்தல்
11. திமையாளர்களிற்கு பாராட்டு வழங்கலும், ஊக்குவித்தலும் வேண்டும்
12. பணியாளர்களின் உடையானது அலுவலகத்திற்கும், கலாசாரத்திற்கும் ஏற்புடையதாக அமைய வேண்டும்.
13. அலுவலக சூழல் எப்போதும் சுத்தமாக பராமரிக்கப்படல் வேண்டும்.
14. செயற்பாடுகள், திட்டங்கள், பணியாளர்கள் நலவசதிகளில் பக்கச்சார்பற்ற நிலை காணப்படல்.
15. சிறந்த செயற்பாடுகளை கௌரவித்தல்
16. பணியாளர்களை ஒரே குடும்பமாக பாவித்தலும் அவர்களின் சுக துக்கங்களில் பங்கு பற்றலும்.
17. பொறாமையற்ற வேலைச் சூழல்
18. பணியாளர்களிற்கு கருத்துகளிற்கு சுதந்திரம் வழங்கலும், கருத்துக்களிற்கு மதிப்பளித்தலும்.
19. மற்றவரை உபசரிக்கும் தன்மை சிறந்ததாக இருத்தல்.
20. மக்களின் தேவைகளை கவனத்தில் கொள்ளல்
21. மக்கள் தமது பிரச்சினைகளை தாமாக தெரிவிப்பதற்குரிய சூழலாக அலுவலக சூழலில் அமைத்தலும்
22. பணியாளர் சுய கட்டுப்பாடு பேணப்படல்.
23. சுமுகமான உறவு முறைகளும், செயற்பாடுகள்
24. சுமுகமான தொடர்பாடல்.
25. விட்டுக் கொடுப்பு
26. கருத்துக்கு மதிப்பளித்தல்
27. மக்களின் தேவைக்கேற்ற திட்டங்கள்